

Acción formativaCódigo: **AUTOF-047-22** Ref: **10649**Curso: **TALLER PRACTICO PARA LA ELABORACION DE PLANES DE IGUALDAD***Nº. Acción: Grupo: Nº. Expediente: **AUTOF-047-22** Estado: **Previsto impartir**Plan: **CURSOS AUTOFINANCIADOS O PRIVADOS 2022**Materia: **Gestión, Recursos Humanos y Administraci**Privado: **No** Empresa:Lugar: **CENTRO DE FORMACIÓN FREMM** Dependencia: **AULA 9 TEORICO - PRACTICA PLANTA PRIMERA**Fecha inicio: **08/03/2022** Fecha final: **10/03/2022**Horario: **16:00 A 21:00 HORAS** Calendario: **MARTES Y JUEVES**Total horas: **10** H. Teóricas: **8** H. Prácticas: **2** H. Presenciales: **10** H. Distancia: **0** F.C.O.: **No**Nº. max. alumnos: **12** Nº. alumnos certificados:Reservas: **0** Desempleados **0** Metal **0** Otros Practicas: **No** F. inicio: F. final: Horas: **0**Gestor: **MARTINEZ JIMENEZ, EMILIA**Precio: **ASOCIADOS: 100,00€ NO ASOCIADOS: 150,00€**Profesores: **CARRILLO MUÑOZ, ISABEL**

Perfil del alumno: Empresarios/as, RRHH y personal de administración, así como cualquier profesional que tenga obligación y/o interés (empresas de menos de 50 trabajadores/as) en la elaboración de Planes de igualdad.

Objetivos: Objetivo:
Proporcionar a los asistentes los conocimientos y herramientas necesarias para poder elaborar e implantar un Plan de Igualdad de la forma más sencilla y rápida en su organización de acuerdo a la normativa vigente que obliga a las empresas con más de 50 trabajadores/as a tener el Plan de igualdad elaborado a partir del 7 de marzo de 2022.

Justificación:

El 14 de enero de 2021 entró en vigor el Real Decreto 901/2020 y 902/2020 por el que se regulan los Planes de Igualdad y medidas de Igualdad Retributiva. Para las empresas con más de 50 trabajadores/as será obligatorio la elaboración e implantación de Planes de Igualdad a partir del 7 de marzo de 2022.

RECUERDE:

La empresa es responsable, en caso de que el trabajador/a demande ante los Tribunales de no haber cumplido con sus obligaciones en materia de igualdad en el trabajo, las sanciones en esta materia parten de 6.251 € hasta 187.515 € (en los casos más graves), y perder automáticamente las ayudas y bonificaciones de las que disfrutan.

Si su empresa NO cuenta con un Plan de Igualdad, le recomendamos que realice este taller con el fin de poder elaborar un plan de igualdad y poder evitar posibles sanciones.

Contenidos:

1. Introducción:
 - Obligado cumplimiento para empresas de más de 50 trabajadores/as.
 - Ventajas y beneficios de la implantación de Planes de Igualdad en la empresa.
2. Compromiso de la Dirección de la empresa con la igualdad de oportunidades.
3. Funcionamiento de la comisión de igualdad: Declaración de intenciones y obligaciones.
4. Elaboración de Diagnostico de situación:
 - Recogida de información sobre:
 - Características de la organización.
 - Características de la plantilla y la representación legal de los trabajadores/as.
 - Cultura organizacional y RSC.
 - Proceso de selección, contratación, formación y promoción profesional.
 - Clasificación profesional, retribuciones y auditoria retributiva.
 - Condiciones de trabajo.
 - Ejercicio corresponsable de los derechos a la vida personal, familiar y laboral.
 - Infrarrepresentación femenina.
 - Prevención de acoso sexual y por razón de sexo.
 - Cuestionario de satisfacción de la plantilla sobre la igualdad.
5. Plan de acción: Plan de Igualdad: Plan de acción
 - Objetivos Generales

- Áreas de intervención:
 - Objetivos concretos
 - Acciones a las que se compromete:
 - Nombre de la acción.
 - Objetivos específicos.
 - Descripción de la acción.
 - Personas a las que se dirige.
 - Departamentos a los que afecta.
 - Temporalización.
 - Responsable de su ejecución.
 - Presupuesto asociado.
 - Indicadores de seguimiento.

6.Cronograma de actividades

7.Seguimiento y evaluación