

Acción formativaCódigo: **AUTOF-097-22** Ref: **10730**Curso: **ELABORACIÓN E IMPLANTACIÓN DEL PROTOCOLO DE ACTUACION ANTE EL ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO EN LA EMPRESA**Nº. Acción: Grupo: Nº. Expediente: **AUTOF-097-22** Estado: **Previsto impartir**Plan: **CURSOS AUTOFINANCIADOS O PRIVADOS 2022**Materia: **Directivos y Mandos Intermedios**Privado: **No** Empresa:Lugar: **CENTRO DE FORMACIÓN FREMM** Dependencia: **AULA 9 TEORICO - PRACTICA PLANTA PRIMERA**Fecha inicio: **12/05/2022** Fecha final: **12/05/2022**Horario: **09:00 A 14:00 HORAS** Calendario: **JUEVES**Total horas: **5** H.Teóricas: **5** H.Prácticas: **0** H.Presenciales: **5** H.Distancia: **0** F.C.O.: **No**Nº. max. alumnos: **20** Nº. alumnos certificados:Reservas: **0** Desempleados **0** Metal **0** Otros Practicas: **No** F.inicio: F.final: Horas: **0**Gestor: **PASCUAL DEL RIQUELME TORRES, RAMON LUIS**Precio: **GRATUITO**Profesores: **PEREZ SANCHEZ, ROSANA**

Objetivos: Que los asistentes adquieran los conocimientos suficientes para que puedan dar cumplimiento en sus empresas a lo estipulado en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y específicamente, al Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, y más específicamente:

- Conocer los tipos de acoso que se pueden dar en el ámbito laboral.
- Dar las herramientas a las empresas para promover condiciones de trabajo que eviten el acoso sexual y el acoso por razón de sexo y arbitrar procedimientos específicos para su prevención y para dar cauce a las denuncias o reclamaciones que puedan formular quienes hayan sido objeto del mismo.
- Elaborar, impartir y difundir códigos de buenas prácticas, realización de campañas informativas y/o acciones de formación.

Contenidos: Parte 1:
Definición de Acoso Psicológico, acoso sexual y por razón de sexo. Ejemplos de conductas constitutivas de Acoso.
Consecuencias del acoso para la víctima y para la organización.
Finalidad del protocolo de prevención y actuación ante el acoso sexual y por razón de sexo.
Parte 2:
Contenido de un protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.
Declaración de principios.
Objetivos del Protocolo.
Ámbito de aplicación y vigencia.
Órganos y personas encargadas de aplicar el procedimiento.
Medidas preventivas.
Procedimientos de actuación para abordar los casos de acoso.
Régimen disciplinario y sancionador.
Derechos y deberes de las partes involucradas
Parte 3:
Registro del protocolo de acoso.
Anexo I Modelo de declaración de principios.
Anexo II Modelo de denuncia.
Anexo III Modelo de compromiso de confidencialidad.
Parte 4:
Elaboración de un código de buenas prácticas y de campañas informativas.
Parte 5:
Acciones de formación y sensibilización específicas en la empresa.