

«Los jóvenes normalizan conductas machistas»

Seis mujeres referentes de la Región exponen la necesidad de apostar por la educación para sensibilizar a las nuevas generaciones sobre la igualdad

LYDIA MARTÍN



MURCIA. Tener una referente es tener un espejo en el que las nuevas generaciones puedan mirarse, como el primer paso para impulsar su talento. No siempre se trata de mujeres que triunfan en diferentes áreas de la sociedad, sino también de aquellas que por vínculo familiar aportaron valores y sirvieron de sustento a las profesionales que ahora deciden desarrollarse sin límites, por ellas y por las que antes no pudieron. Son mujeres extraordinarias.

El diario LA VERDAD, junto a CaixaBank y el Ayuntamiento de Murcia, reunió ayer en la capital del Segura seis ejemplos de hasta dónde se puede llegar con ilusión, esfuerzo y ganas, en un coloquio moderado por el jefe de Edición del diario, Víctor Rodríguez. El evento 'Extraordinarias' sirvió de radiografía del potencial femenino en la Región y de los retos que aún quedan por abordar para el conjunto de la sociedad en materia de igualdad. Uno de esos retos parte por la percepción de los jóvenes del machismo, ya que, según el último Barómetro de Opinión de la Infancia y la Adolescencia de Unicef España, la preocupación de estos por las desigualdades de género ha pasado del 89,1% al 72,7%, siendo del 60% en chicos. «Tenemos que seguir trabajando en la sensibilización, educando a las nuevas generaciones y yendo juntos tanto hombres como mujeres, aportando por igual», indicó Ascensión Carreño, concejala de Mujer, Políticas de Conciliación y Mayores del Ayuntamiento de Murcia. Defendió «estar alerta y poner medios» porque «se están normalizando muchas conductas machistas en jóvenes».

Para Ana Bernal, directora de Servicios Corporativos Inopaxer, «la educación empieza en valores en casa», pero luego «salen al mundo». Un mundo en el que a pesar de hacer hincapié en la educación de los niños y niñas, se encuentran con el entorno digital, con las redes sociales, 'influencers' y también con algunos tipos de música que promueven el lenguaje machista. «Es muy impactante la fa-



Ascensión Carreño
Concejala de Mujer,
Políticas de Conciliación y
Mayores de Murcia

«Todo no es fácil,
pero se puede
conseguir»

Ascensión Carreño quiso motivar a las asistentes a alcanzar sus metas, indicando que «a pesar de las dificultades, en la Región de Murcia hay muchas posibilidades de que se desarrollen». Aludió a la necesidad de «incrementar recursos y facilitar la flexibilidad horaria» a favor de la conciliación, centrando esfuerzos en estas líneas. Y animó a que las empresas vayan de la mano de las administraciones en este objetivo implicándose, apoyando y dando flexibilidad de horarios para que las mujeres puedan compaginarlo.

cilidad con la que cualquier mensaje circula en todos los ámbitos, y aún hay muchas situaciones de violencia y comportamientos no igualitarios», añadió Bernal.

La cantante y compositora KUVÉ hizo referencia a cómo los jóvenes se miran en los 'influencers' del momento, y algunos de

María Tomasa Rives
Directora Área de Negocio
de Mar Menor de CaixaBank

«La inclusión y
la diversidad son
valores básicos»

En el sector de la banca, perfiles como el de María Tomasa Rives tienen «la responsabilidad de liderar el cambio». «Y lo estamos haciendo, porque nunca he tenido problema por ser mujer», puntualizó la directora del Área de Negocio Mar Menor de CaixaBank. Agradece el respaldo de la entidad y sus compañeros en materia de igualdad. «Creemos que la inclusión y la diversidad son valores básicos, porque crean riqueza», indicó, mostrando su convencimiento del papel de las referentes para avanzar en ese camino hacia la igualdad.

**Las ponentes
recalcan la importancia
de reforzar la educación
empezando por
el propio hogar**

KUVÉ
Cantante, compositora y
productora musical

«Es importante
tener referentes
en la música»

Nació cantando y creció escuchando música en una familia donde se potenció su talento. Una apuesta que ha dado sus frutos y que ha podido comprobar toda España gracias a su participación en el Benidorm Fest. KUVÉ reclama que como mujer productora tiene que demostrar más para tener credibilidad, y que «los promotores aún no tienen tan en cuenta a las artistas femeninas» ni bandas de chicas, lo que influye a la hora de la desigualdad en los carteles de los festivales, para lo que aclamó a una mayor visibilidad.

**Muestran su inquietud a
que adolescentes asuman
como ciertos algunos
mensajes «primitivos»
de 'influencers'**

Lola Martínez Franco
Presidenta de Cogitarm

«Queremos estar
en puestos de
liderazgo»

«En el sector agroalimentario venimos de un mundo innegable de hombres y la mujer siempre ha estado incorporada, pero en un foco secundario». Con estas palabras, Lola Martínez señaló como reto la falta de presencia y visibilidad en puestos de decisión y responsabilidad de este sector, ya que solo un 36% de las empresas del sector tienen a mujeres en estos rangos. Como solución, animó a poner en valor las salidas profesionales, en una labor de concienciación, además de conseguir que se ponga a las mujeres en puestos de decisión y liderazgo en el sector.

ellos «lanzan mensajes machistas y muy primitivos», lo que hace que aunque en casa se eduque en igualdad, puedan cambiar su perspectiva del mundo al ver estos vídeos. De hecho, Unicef también muestra que un 27,7% de los jóvenes se informan de los temas de actualidad a través de 'in-

La Universidad Católica forma a los comunicadores del futuro

Imparte los grados en Periodismo, Comunicación Audiovisual, y en Publicidad, Relaciones Públicas y Marketing de Contenidos

UCAM

MURCIA. La Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación de la UCAM lleva desde los inicios de la institución formando grandes profesionales. Para ello, cuenta en su campus de Murcia con las tecnologías más avanzadas e instalaciones punteras, como el plato de televisión, estudio de radio, continuidad, sala de realidad virtual o un 'dron hub', que han ido creciendo con la evolución de las necesidades de formación del sector.

Hay egresados de la institución trabajando en agencias de publicidad y grandes empresas nacionales e internacionales en las que desarrollan labores relacionadas con el ámbito comunicativo, como Hero, Movistar+, PcComponentes, Google Marketing Solutions, Ogilvy, Publicis Media, Atrismedia, prensa, portales digitales, radios, etc.

El grado en Comunicación Audiovisual de la UCAM, con casi tres décadas de trayectoria, sigue destacando por su capacidad de adaptación al contexto y las exigencias de la industria (regional, nacional e incluso internacional) en cuyas aulas paulatinamente se han ido integrando los más de ochocientos alumnos ya graduados. En este



Plató de televisión de la Facultad de Comunicación, en el campus de Murcia. UCAM

empeño por ajustar los estudios a la realidad del mercado audiovisual se lanza una nueva actualización de sus contenidos, incorporando tanto los últimos avances tecnológicos que afectan al producto, como abordando las desafiantes tendencias de la narrativa imperante.

Nuevos retos del periodismo

Contar buenas historias no es suficiente en la actualidad. Los profesionales del periodismo deben dominar la inteligencia artificial para producir y editar contenidos

multimedia, publicar en múltiples plataformas y redes sociales, verificar la información para combatir las 'fake news' y gestionar la comunicación y reputación de instituciones públicas y privadas. La UCAM asume estos retos e imparte el grado en

ABIERTA PREINSCRIPCIÓN

► Oferta académica completa:
www.ucam.edu
968 278 800
info@ucam.edu

Periodismo bajo una formación integral que combina innovación tecnológica, humanismo y una sólida preparación práctica. Además, la Facultad y la Universidad de Limerick ofrecen un doble título en Periodismo (inglés y español) para aquellos alumnos que quieran terminar sus estudios en Irlanda.

Generadores de emociones

La Universidad ha adaptado su grado en Publicidad, Relaciones Públicas y Marketing de Contenidos a las nuevas demandas del

International Relations, nuevo título en inglés

El Consejo Interuniversitario ha dado esta semana su visto bueno al grado International Relations, enmarcado en la Facultad de CCSS y de la Comunicación de la UCAM, para ser impartido el próximo curso en modalidad presencial en su campus de Murcia y en inglés, dada su dimensión internacional. Este nuevo título viene a cubrir la demanda de profesionales en el área de la internacionalización de empresas multinacionales, comercio global, política internacional, cooperación al desarrollo y derechos humanos. Ofrece una trayectoria educativa ideal para estudiantes de todo el mundo que buscan comprender y relacionarse con el entorno internacional contemporáneo, contando con un equipo docente vinculado al sector, que permitirá al estudiante conocer de primera mano experiencias reales tanto en el ámbito de la diplomacia como en el entorno del comercio global y de la seguridad geopolítica.

sector, cambiando su nombre y su plan de estudios. Las transformaciones del mercado provocadas por la expansión de las plataformas digitales y el consecuente incremento de la creación de los contenidos de marca audiovisuales, la inteligencia artificial como tecnología transversal o la internacionalización de contenidos de calidad, exigen preparar a los alumnos en estas nuevas competencias, adaptadas a estos nuevos perfiles profesionales de la comunicación comercial y estratégica de la sociedad actual.



Apoyo a las 'start ups'

La Región de Murcia se ha convertido esta semana en epicentro de la innovación científica y tecnológica con la celebración del LifeTech Summit, el evento insignia de UCAM HiTech, el 'hub' de innovación y aceleración empresarial de la Universidad Católica de Murcia, perteneciente a la Red de Incubadoras de Alta Tecnología de Fundación Incyte. El evento ha reunido a más de 100 'start ups', fondos de inversión y corporates, y ha vuelto a superar el umbral de las 1.000 reuniones estratégicas. En la inauguración participaron María Dolores García, presidenta de la UCAM; Joaquín Gómez, director del Instituto de Fomento de la Región de Murcia, y Carlos Caballero, director de UCAM HiTech.



María Dolores García, con el premio, y Alfonso Hernández Zapata. UCAM

Premio a la presidenta de la UCAM

UCAM

MURCIA. María Dolores García, presidenta de la UCAM, recibía este semana el premio Mujeres Líderes y Tecnología 4.0, en el marco del Congreso Mujer y Tecnología RM-WiTEC 2025, organizado por Mare-

vents Mujer y celebrado en la Fremm. El galardón reconoce su labor por liderar organizaciones que promueven el desarrollo tecnológico desde sus ámbitos de actuación como avances generacionales y formativos para asegurar profesionales en esta materia.

Un modelo de ITV «transparente» frente a «un reguero de casos de corrupción»

El Gobierno regional defiende en la Asamblea los efectos de la liberalización del sector, criticada con dureza por PSOE y Podemos

LÁZARO GIMÉNEZ

MURCIA. La red de estaciones de ITV en la Región de Murcia centró ayer la sesión de control al Gobierno en la Asamblea, donde la liberalización de este servicio hace siete años contrapuso la visión del Ejecutivo del PP con la de los partidos de la oposición. Frente al consejero Juan María Vázquez, que calificó de «firme, robusto y modernizado» el cambio experimentado con la desregulación, PSOE y Podemos-IU-AV esgrimieron las operaciones policiales de los últimos cinco años que han afectado a diferentes estaciones.

Desde que en 2017 entró en vigor el decreto que liberalizaba esta actividad, la Región ha pasado a contar con 44 estaciones de ITV fijas y 10 móviles, según detalló el responsable de la Consejería de Medio Ambiente, Universidades, Investigación y Mar Menor. Para Juan María Vázquez, se trató de un «cambio de modelo ordenado, con capacidad regulatoria firme y tecnológicamente avanzado». En cifras, expuso que suma 55 millones de euros en la construcción, equipamiento y adecuación de las estaciones, con una facturación en 2024 de 46 millones y 697 profesionales. Destacó que con una media de 27.000 vehículos por ITV, Murcia cuenta con la cuarta ratio más baja del país.

Vázquez también negó que el



El consejero Juan María Vázquez, ayer, durante su intervención en la Asamblea. PABLO SÁNCHEZ / AGM

16.000 firmas respaldan la ILP por el derecho a la vivienda

Los promotores de la Iniciativa Legislativa Popular (ILP) por el derecho a la vivienda en la Región registraron ayer en la Asamblea 9.186 firmas que se sumarán a las 6.750 que ya habían sido validadas por la Junta Electoral (y otras 70 que

presentarán el lunes). Con ellas, superan en un 60% las 10.000 exigidas por la legislación para que la propuesta pueda ser tenida en cuenta en el parlamento autonómico.

Es la ILP que más apoyo ha recabado en la Región, destacaron sus promotores, que ahora piden a los cuatros partidos representados en la Asamblea que la admitan a trámite y sea debatida.

cambio de modelo haya supuesto «una relajación técnica del control ni un deterioro en la calidad del servicio». Así, sostuvo que el índice de rechazo en la red regional de estaciones fue del 18,3% en 2024,

cifras similares a las que había antes de la liberalización. Incluso en los primeros meses de 2025 ha crecido al 19%, según aclaró.

La intervención del consejero terminó tras escuchar y respon-

der a los diferentes grupos parlamentarios afirmando que «el servicio es más transparente, más eficiente y más seguro».

«Ni más barata ni más segura»

Desde la oposición, el diputado del PSOE Alfonso Martínez Baños aseguró que la liberalización convirtió «un servicio público en un negocio para amiguetes» y «ha desembocado en un reguero de casos de corrupción destapados por la Guardia Civil». El socialista recordó que se han realizado cinco operaciones con detenidos en cinco años en estaciones de diferentes municipios.

Tanto PSOE como Podemos mencionaron también la muerte de un bebé en 2024 en el accidente provocado por un vehículo que

había pasado de forma fraudulenta la inspección. «La desregulación ha provocado un aumento del fraude y la pillería», afirmó en su intervención Víctor Eglo, de Podemos.

Las dos formaciones también remarcaron que se ha producido un aumento de los precios desde la desregulación. En concreto, una media del 30%. Para Martínez Baños, «esto se ha convertido en la ley de la selva» y para Eglo «la liberalización ha fracasado» porque «ni es más barata ni es más segura».

Desde el PP, la diputada Isabel María Sánchez defendió que «la gestión de las ITV en la Región funciona bien». «Era una necesidad cambiar el modelo de gestión y un acierto liberalizarlo. No es una amenaza, sino una oportunidad», dijo Sánchez Ruiz.

El Gobierno regional del PP encontró el apoyo en este debate de Vox. Su diputado Pascual Salvador señaló que «corrupción siempre ha habido en las ITV y la desregulación no ha sido un factor desencadenante». Salvador sí que pidió a la Consejería que incrementase los trabajos de inspección a las estaciones.

No sólo Vox, sino también el propio consejero Juan María Vázquez, respondieron a las críticas del PSOE sobre los casos de corrupción en estas ITV recordando las investigaciones judiciales que afectan al Gobierno de Pedro Sánchez, tanto por las contrataciones que se realizaron en empresas públicas como Adif y que ha destapado el 'caso Koldo', a la que afecta al hermano del propio presidente y su puesto en la Junta de Extremadura.

Antes de esto, tuvieron lugar tres interpellaciones: dos del PSOE sobre el cumplimiento del protocolo para las personas transsexuales en la Región y la ejecución del Presupuesto de la Comunidad. La tercera, de Vox, trató sobre la norma de la Consejería de Educación para niños con padres, madres o tutores legales separados, divorciados o que ya no conviven.

El sector de la automoción prevé vender casi 18.300 coches nuevos este ejercicio

La patronal Ganvam y el gremio de talleres piden ayudas para la compra de turismos usados de hasta cinco años

Z. GUILLÉN

MURCIA. Hasta 18.294 unidades son las previsiones de mercado que maneja la Asociación Nacional de Vendedores y Reparadores de Vehículos (Ganvam) en cuanto a ventas de coches nuevos en la Comunidad durante este año. Esa cifra supondría un in-

cremento concreto del 5,7% con respecto a las matriculaciones del pasado ejercicio. Por lo menos esas son las cifras que se han dado a conocer este viernes en Murcia en el marco de la jornada técnica profesional organizada junto a la Federación Regional de Empresarios del Metal de Murcia (Fremm) y el Gremio de Talleres de la Región de Murcia (Gretamur). El fuerte crecimiento de los vehículos eléctricos híbridos será determinante para este salto positivo en un contexto de incertidumbre.

De esa forma, con respecto al



Representantes de la patronal, en la jornada técnica. V. VICENS / AGM

tipo de energía, el 40% de las matriculaciones en Murcia, a cierre de 2025, serán de híbridos no enchufables. Mientras que el diésel caerá del orden del 45% y los de gasolina, un 5%. Por lo que respecta a propulsiones electrificadas, los datos ponen de manifies-

to cómo los eléctricos y los híbridos enchufables marcarán crecimientos espectaculares del 53% y el 92% respectivamente, llegando a acumular entre ambos el 18% de las matriculaciones este año y aumentando hasta una cuota del 23% en 2026.

Al encuentro, con ponencias, mesas de debate y una exposición de automoción con las marcas líderes, asistieron el presidente en funciones de Ganvam, Gerardo Cabañas, así como el director general de Industria, Energía y Minas de la Región, Federico Miralles, que inauguró el evento junto al presidente de Fremm, Alfonso Hernández. También se puso de manifiesto durante la cita que el 42% de los murcianos están interesados en adquirir un vehículo de ocasión de hasta cinco años de antigüedad. Además, este porcentaje aumenta hasta el 78% si se incluyen ayudas al usado de hasta ese tiempo en los planes de incentivo, tal como reflejan los datos del portal Coches.net para la patronal nacional, lo que pone de manifiesto la importancia del vehículo usado como dinamizador de la demanda.

PROYECTO

La Comunidad aprueba los 5,5 millones para el Centro de la Fremmm

Contará con 1.500 plazas formativas, un edificio de 5.500 metros, 10 aulas, 6 talleres de Industria 4.0 y espacios exteriores para prácticas

JUANA MARTÍNEZ

Soldadura, fabricación mecánica, automatización industrial y energías renovables, entre otros. Estos son algunos de los treinta oficios en los que se podrán formar los alumnos del nuevo Centro de Capacitación Industrial, Naval, Náutico y de Transformación Tecnológica ubicado en Los Camachos.

Este jueves el presidente del Ejecutivo regional, Fernando López Miras, anunció que el Consejo de Gobierno celebrado en el Palacio Aguirre de Cartagena ha aprobado el gasto de los 5,5 millones de euros comprometidos para el nuevo Centro de Capacitación Industrial, Naval, Náutico y de Transformación Tecnológica que impulsa la Federación Regional de Empresarios del Metal (Fremm) en el municipio.

«Este centro será un hito histórico», afirmó el López Miras, quien puso en valor que «Comunidad, Ayuntamiento, Fremmm y empresarios hemos sabido trabajar de forma conjunta en este proyecto, y vamos a poner en marcha un centro pionero, único a nivel nacional, y que va a ser el mejor en formación industrial naval y náutico de toda España».

En este sentido, el líder del gobierno regional explicó que con este «compromiso cumplido» se da luz verde a «un centro que permitirá la creación de talento, de oportunidades, y que ayudará a la reindustrialización de muchas de nuestras empresas».

Según destacaron desde el ejecutivo de López Miras, la aprobación del Consejo de Gobierno supone un paso decisivo para que sea una realidad este centro, que ofrecerá un espacio de formación adaptado a la nueva realidad industrial y tecnológica, generará oportunidades laborales y atraerá talento especializado.

Las instalaciones, que estarán ubicadas en una parcela de más de 15.000 metros cuadrados del Po-

Apuntes

Antelo se apunta el tanto

El líder regional de Vox, José Ángel Antelo, no tardó en reaccionar al anuncio del presidente regional, Fernando López Miras, sobre la aprobación de 5,5 millones de euros asegurando en sus redes sociales que se trata de «otro punto del acuerdo presupuestario cumplido. Vox exigió los 5,5 millones para el Centro de Formación de la Fremmm en Cartagena y ya están ejecutados». Además, felicitó al Partido Popular pero sin olvidar que «aún quedan acuerdos por cumplir».

lígono Industrial Los Camachos, proporcionarán formación especializada en 30 oficios vinculados sobre todo al sector metalúrgico, tales como fabricación mecánica, automatización industrial y energías renovables.

El objetivo de este centro es responder a la necesidad urgente de profesionales cualificados, imprescindibles para grandes empresas tractoras localizadas en el municipio como Navantia, Sabc, Repsol o Ilboc, así como para la amplia red de empresas auxiliares que generan miles de empleos en Cartagena y su comarca.

La Comunidad valoró de forma positiva que la formación adaptada al escenario actual y al tejido productivo es clave para la reindustrialización. Así, más de 3.000 puestos de trabajo en la Región de Murcia no pueden cubrirse a día de hoy por falta de personal cualificado.

Además, han tenido en cuenta el efecto beneficioso que tendrá el

incremento de la oferta formativa para los jóvenes, los desempleados, los trabajadores que necesitan reciclarse y los empresarios que reclaman profesionales preparados.

500 plazas para parados

Por su parte, la alcaldesa, Noelia Arroyo, destacó que «Cartagena consolida su liderazgo industrial y se prepara para dar respuesta a una necesidad urgente de personal cualificado. Tenemos más de 3.000 empleos vacantes en sectores estratégicos y este centro nos permitirá formar a la nueva generación de profesionales que demandan empresas como Navantia, Sabc, Repsol o Ilboc».

Arroyo recordó que el Ayuntamiento cedió los 16.000 metros cuadrados de suelo necesarios para el proyecto, subrayando que «esta es la mejor inversión de futuro que podemos hacer: poner a disposición de nuestros jóvenes los recursos para que se formen en igualdad de oportunidades y Cartagena siga siendo motor industrial y de transformación de toda España».

Para la regidora municipal, el nuevo centro confirma la posición de Cartagena como cabecera regional de la formación industrial avanzada, con un impacto directo en la transformación energética, la industria de la defensa, la logística y el puerto. «Este proyecto es fruto del trabajo conjunto entre administraciones y empresas, y es clave para frenar la fuga de talento y generar empleo estable y de calidad», añadió Arroyo.

El consistorio concedió la licencia para la construcción del nuevo centro en mayo. Se trata de una infraestructura sin precedentes en España, que contará con 1.500 plazas formativas, de las cuales 500 de ellas serán gratuitas para desempleados, un edificio de 5.500 metros cuadrados, 10 aulas, 6 talleres de Industria 4.0 y espacios exteriores para prácticas en logística y mantenimiento industrial. ■



Terrenos en el Polígono de Los Camachos-Sur, donde se ubicará el centro de formación.



Recreación de la fachada del futuro centro de formación de la Fremmm en Cartagena.

La inversión total de la iniciativa superará los diez millones

COEC celebra que se materialice una iniciativa que surgió en su mesa de Industria

JUANA MARTÍNEZ

Unos once millones de euros, esa cifra será el total invertido en el nuevo Centro de Capacitación Industrial, Naval, Náutico y de Transformación Tecnológica que impulsa la Federación Regional

de Empresarios del Metal (Fremmm), según las previsiones de la patronal. Por lo que a los 5,5 millones de euros que aportará la Comunidad Autónoma todavía hay que sumar una partida igual de importante.

Por su parte, desde la Confederación Comarcal de Organizaciones Empresariales de Carta-

Viernes, 26 de septiembre de 2025

F.G.P.

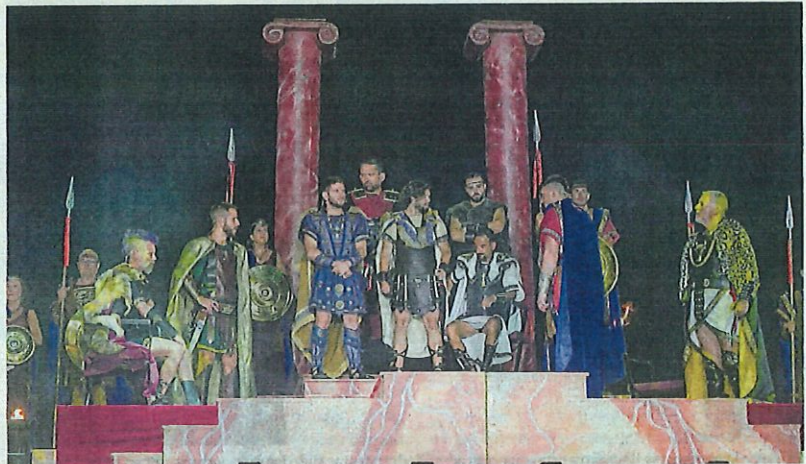
JUANA MARTÍNEZ

Fiestas
de Cartagena

Aunque la diosa Tanit ya había avisado a la princesa Himilce sobre el negro futuro de la expedición que comanda su marido, el general cartaginés Aníbal, esto no impidió que ayer las tropas púnicas y sus aliados mercenarios vivieran su particular 'Día Grande'.

En el calendario histórico, es la jornada en la que Aníbal logra reunir un ejército lo bastante numeroso como para lanzarse a la aventura de cruzar los Alpes, incluyendo elefantes entre la dotación de su ejército como la épica se encargaría de hacer memorable para siempre, y plantar cara al mismísimo imperio romano en su propio territorio. No es poca cosa, y por eso la cita se dividió en tres actos que dieron vida de nuevo a aquel episodio más de 2.000 años después.

El primero, el Desembarco de la Armada Cartaginesa, volvió a dejar imágenes que hicieron que muchos de los asistentes no pudieran evitar sacar el teléfono móvil para tomar alguna instantánea. Las temidas tropas llegaron por mar, en barcos que irrumpieron en el puerto entre vítores, para unirse a las huestes del general púnico que tenía su mirada puesta en el norte de Roma, mientras el Senado ya contaba con casi to-



La recreación histórica cautivó a los asistentes.

Aníbal forja un ejército a sueldo para derrotar a Roma

Las huestes del general púnico desembarcan en el puerto, donde el hijo de Amílcar contrata a las tropas mercenarias antes de partir

dos sus efectivos en la Península.

La Contratación de Mercenarios fue el segundo de los actos, en el que se recreó el pacto del cartaginés con las tropas a sueldo desperdigadas por la Península y las Baleares. Sobre la mesa de negociaciones, el hijo de Amílcar ofreció oro y plata a los mercenarios por su espada, pero lo cierto es que los

bárbaros no necesitaban demasiados incentivos económicos, pues solo el desafío de plantar cara a un imperio les bastaba para seguir al Bárca sin pestañear.

Una vez constituido el ejército, tuvo lugar la Salida de Aníbal hacia Roma en la que las tropas desfilaron hacia el campamento festero.

Por la mañana, los más peque-

ños fueron los protagonistas de las fiestas con su particular desfile y batalla infantil en el puerto y el paseo Alfonso XII. Las sonrisas en sus caras, gritos y nervios dejaba claro que la cantera está asegurada. Los niños disfrutaron en una recreación bélica a su medida, que sirvió de aperitivo para la gran batalla de hoy en la Cuesta del Batel. ■

Colocan por primera vez alcoholímetros públicos en el campamento

Permiten al usuario conocer su tasa antes de ponerse al volante con solo echar un euro

JUANA MARTÍNEZ

¿Sabes que estas fiestas de Cartagineses y Romanos puedes soplar un alcoholímetro sin necesidad de estar en un control de la policía?

Este año por primera vez la empresa AlcoholteSA ha colocado tres alcoholímetros público en solares que funcionan como un parque con solo echarle un euro.

Han colocado estas máquinas en ferias como Córdoba y Málaga, según explica el representante de AlcoholteSA en la Región de Murcia, Pedro Lucas Sánchez, antes de

desembarcar en Cartagena porque «tenemos la patente a nivel municipal».

Su principal objetivo es fomentar la seguridad vial y que la gente tome conciencia de su tasa de alcohol si van a coger el coche después de una noche de fiesta, que «por lo menos que puedas hacer una prueba y saber si puedes conducir».

Una vez que la máquina emite el resultado, aunque de positivo y te informe que no estás en condiciones óptimas para conducir, es la decisión de cada uno ponerse al volante, siendo consciente de los riesgos para él mismo y para los



Uno de los alcoholímetros ubicado junto al Cartagonova.

demás o no hacerlo.

Los alcoholímetros están colocados en las inmediaciones del Campamento Festero junto a la rambla de Benipila, en concreto están ubicados cerca del puente del que une el Cartagonova con la calle Luis Calandre.

Además, los que opten por actuar con responsabilidad y no conducir si su tasa es superior a la permitida tienen la opción de vol-

ver a casa en taxi. Asimismo el Ayuntamiento ha eximido de la obligatoriedad del descanso a los titulares y asalariados de licencias de taxi que les corresponda desde las 19.00 horas del viernes 26 de septiembre hasta las 07.00 horas del sábado 27 de septiembre de 2025 para que todos puedan trabajar durante las fiestas independientemente de sus turnos ordinarios. ■

gena (COEC) destacan que «la puesta en marcha de este centro de formación requiere una inversión imprescindible para dar respuesta a las necesidades de las empresas de la comarca, que demandan cada vez más personal cualificado».

Asimismo, desde la confederación encabezada por Ana Correa resaltan con orgullo que «el centro, que se originó en la Mesa de Industria de COEC, se materializa ahora y nos satisface que Fremm pueda desarrollarlo con éxito».

Este es uno de los proyectos más ambiciosos que se están desarrollando en el municipio, tras la cesión por cincuenta años, prorrogable hasta el máximo legal de 75 de una parcela municipal de 15.800 metros cuadrados, ubicada en el Polígono de Los Camachos-Sur. ■



El presidente de la Fremm, Alfonso Hernández Zapata, junto al presidente regional, Fernando López Miras, ayer.

Asamblea

La Fremm espera un «crecimiento exponencial» con el Plan Industrial

Presentó sus resultados económicos, con subidas en la producción (3,4% interanual), empleo (2,8%), y repunte en exportaciones (2,8%)

L.O.

La Federación Regional de Empresarios del Metal de Murcia (FREM) celebró ayer su asamblea general del metal en la Finca Buenavista de Murcia, en la que se puso de manifiesto el buen momento que vive la industria del metal, con un crecimiento interanual del Índice de Producción Industrial del 3,4% en el segundo trimestre de 2025, encadenando

tres trimestres consecutivos de buenos resultados, tras el cambio de ciclo iniciado a finales de 2024, mientras que la industria regional cerró con un -0,2%, y a nivel nacional, con un 1,9%.

Ante estos resultados, el presidente de la federación, Alfonso Hernández Zapata, se refirió al crecimiento exponencial que podrá alcanzarse con el próximo Plan Industrial de la Región de Murcia como estimulador de la reactivación en fabricación y del fomento de la innovación, in-

versión y formación.

En la asamblea se presentaron los resultados económicos, que muestran que la evolución positiva en el sector del metal se mantuvo en el segundo trimestre de 2025, según se recoge en el último Boletín de Coyuntura Económica del Sector Metal, recién publicado. Además del alza en producción industrial, el empleo crece un 2,8%, llegando a los 60.671 afiliados a la Seguridad Social, con 1.625 puestos de trabajo nuevos, y suben las exportaciones un 2,8%,

El presidente se refirió a la incertidumbre por el efecto de los aranceles de Trump en las exportaciones

hasta los 321,5 millones de euros.

Los datos registrados confirman que la creación de empleo en el metal regional está siendo más intensa que la del conjunto de la economía regional, y muestran la capacidad de resiliencia de las empresas del sector, pese a que los costes energéticos, la presión sobre los márgenes comerciales y la falta de personal cualificado siguen condicionando sus expectativas, señalan. A ello se une la incertidumbre ante el anuncio de nuevos aranceles desde Estados Unidos, a los que se refirió también Hernández en su intervención, que aludió además al recelo ante la «involución» del mercado internacional hacia el proteccionismo que podría afectar a la exportación, el discurrir de regímenes democráticos hacia la autocracia y la preocupación por los conflictos bélicos abiertos, especialmente en Europa y Oriente Próximo.

Hernández Zapata resaltó, asimismo, la predisposición de la federación de cara a seguir jugando un papel estratégico en el futuro regional y entre las empresas de su sector, actuando como catalizador de transformación económica y social. En este sentido, Fremm colocará la primera piedra de su Centro de Capacitación Industrial, Naval, Náutico y de Transformación Tecnológica de Cartagena antes de fin de año, una iniciativa público-privada que se iniciará tras dar ayer luz verde el Consejo de Gobierno a la ayuda de 5,5 millones de euros al proyecto, cuya construcción comenzará en breve. ■

Fiscalidad

La recaudación de tributos cedidos crece un 18,4% en el primer semestre

L.O.

La recaudación de los tributos cedidos en la Región se ha incrementado un 18,3 por ciento en el primer semestre con respecto al mismo período del año anterior, lo que sitúa a la Región por encima de la media del conjunto del país, que ha tenido un ascenso del 10,4 por ciento, señalan desde la Comunidad, que considera que las políticas de moderación fiscal del Gobierno regional ha sido un factor importante en este crecimiento.

El consejero de Economía, Hacienda, Fondos Europeos y Transformación Digital, Alberto Marín, destacó que los datos «demuestran que la Región de Murcia se posiciona como referente nacional en el dinamismo económico. Sobre un territorio de confianza para invertir, para emprender y para generar oportunidades de empleo y bienestar social».

«Una de las consecuencias directas de esa dinamización de la economía es este aumento de la recaudación y, a pesar de la insostenible financiación que nos causa, la garantía a su vez mayor de cursos para financiar la educación y las políticas sociales en la Región», el responsable de Hacienda

Estudio

La Región es la sexta comunidad con mayor absentismo laboral

La tasa de ausencia del trabajo se situó en el 7,4% en el segundo trimestre, y la de absentismo por incapacidad temporal, en un 6% tres décimas más

E.P.

La Región de Murcia se situó en el segundo trimestre de este año como la sexta comunidad con mayor tasa de absentismo laboral, en concreto un 7,4%, cinco décimas

más que en el mismo período del año anterior, según un estudio elaborado por Randstad Research.

En el caso del absentismo por incapacidad temporal (IT), la tasa se situó en el 6% en el segundo trimestre, con un incremento interanual de tres décimas.

Además, el informe también

analiza el volumen de horas «perdidas» por absentismo. En este sentido, la Región registró en el segundo trimestre una media de 22,48 horas no trabajadas por empleado, de las que 8,92 horas fueron por incapacidad temporal.

Estas cifras equivalen a casi

tres días ausentes en todo el trimestre. En comparación, la media nacional fue de 21,81 horas no trabajadas, de las que 8,28 horas fueron por incapacidad temporal.

En el conjunto del mercado laboral español, el nivel de absentismo se situó en el segundo trimestre de este año en el 7% de las horas pactadas, lo que representa un repunte de tres décimas respecto a los datos registrados un año antes.

En el caso del absentismo por incapacidad temporal (IT) o con baja médica, la tasa del segundo trimestre fue del 5,5%, dos décimas superior a la contabilizada en el segundo trimestre del año anterior.

Randstad señala que los niveles de absentismo apuntados suponen que 1.558.809 personas no

acudieron a su puesto de trabajo de promedio diario, de los 1.224.778 se encontraban en baja médica, es decir, algo más del 40%. Las 334.000 personas se ausentaron cada día de su puesto de trabajo por razones distintas a la baja médica a lo largo del primer trimestre de 2025, un 21,4% del total de personas que no trabajaron.

Entre los tres grandes sectores económicos, en el segundo trimestre de 2025, la industria que concentra un mayor absentismo, con el 7,4% de las horas pactadas, seguidos los servicios, con el 7%, y, en tercer lugar, la construcción, con el 5,5%. En el caso del absentismo por IT, se ha situado en la industria, el 5,5%, en los servicios, el 4,6%, en la construcción, el 4,4%, en el sector público, el 4,3%, y en el comercio, el 4,2%.

Las empresas del metal reclaman que se ponga en marcha «cuanto antes» el Plan Industrial

El presidente de Fremmm lo ve «imprescindible» para la competitividad y el empleo de calidad, a la vez que insta a aprovechar con Caetra la mayor inversión en Defensa

ZENÓN GUILLÉN

MURCIA. «Los datos confirman que el metal es uno de los motores de la reactivación industrial de la Región. Nuestro reto es consolidar este impulso con innovación, inversión y formación para que el crecimiento se traduzca en mayor competitividad y empleo de calidad». Ese fue el mensaje que lanzó ayer el presidente de la Federación Regional de Empresarios del Metal de Murcia (Fremmm), Alfonso Hernández Zapata, en el marco de la 48ª asamblea general de esta patronal sectorial, antes de reivindicar que «para lograrlo, es imprescindible que el Plan Industrial de la Región de Murcia vea la luz cuanto antes y se ponga en marcha, dotando al sector de un marco estable y ambicioso que respalde su desarrollo».

Así lo expuso con rotundidad ante todos los presentes, incluido el presidente de la Comunidad Autónoma, Fernando López Miras, quien se encargó de clausurar la cita tras las intervenciones también del presidente de la patronal nacional Confemetal, José Miguel Guerrero Sedano, y del máximo representante de la Confederación Regional de Empresarios de Murcia (Croem), Miguel López Abad. En su discurso, Hernández Zapata también hizo una referencia especial a la importancia del proyecto Caetra, «que supone una oportunidad significativa para que las empresas de mantenimiento industrial entren también en el sector de seguridad y se afiancen en Defensa, diversificando su actividad con contratos de alto valor añadido y oportunidades de innovación tecnológica dual».

Dependencia tecnológica

Considera que «ahora es el momento» de apostar ante una coyuntura geopolítica que lleva a la OTAN y a la UE a incrementar su inversión del 2 al 5%. Igualmente, señaló el proceso de la reindustrialización estratégica que obliga a Europa a tratar de «reducir dependencias exteriores en tecnologías críticas (metales, componentes, mantenimiento)», sin olvidar las tecnologías duales, innovación con aplicación civil y militar.

Por su parte, López Miras subrayó su compromiso con los empresarios y aprovechó para reclamar al Gobierno central que



Alfonso Hernández, en el centro, ayer durante la asamblea general de la patronal del metal en Murcia. ANDRÉS MOLINA / AGM

«Los costes y la falta de personal cualificado siguen condicionando»

El presidente de Fremmm resaltó en su análisis que las empresas «están demostrando una gran resiliencia», aunque señaló que «los costes energéticos, la presión sobre los márgenes comerciales y la falta de personal cualificado siguen

condicionando sus expectativas. Además, se añade la incertidumbre en exportación con los aranceles impuestos desde EE UU». Y eso que el comercio exterior del metal repuntó un 2,8%, hasta 321,5 millones de euros, según los resultados del segundo trimestre, recogidos en su boletín de coyuntura económica.

Eso sí, insistió Alfonso Hernández Zapata en que «podría-

mos ser más eficientes en el crecimiento de nuestra Región y ayudar a traspasar la media del PIB nacional. Para ello, necesitamos que exista mayor diálogo y fluidez entre las administraciones públicas para abordar las grandes infraestructuras logísticas», donde volvió a citar el puerto de El Gorguel, «bloqueado por cuestiones medioambiental y por falta de consenso político».

LAS CIFRAS

321,5

millones de euros alcanzan ya las exportaciones del sector del metal regional (+2,8%).

60.671

trabajadores afiliados suman ya las actividades del metal a mitad de año, según Fremmm.

innovación y sostenibilidad en sectores de referencia, como el energético o en fabricación del metal, confiando en el talento local y siendo resilientes, una vez más».

Una apuesta de desarrollo que

ejemplificó a partir de la propia labor que desarrollan desde la federación, «ya que somos un motor de transformación empresarial, apoyado en estrategias de valor y excelencia que se traducen en proyectos concretos, reales, y con impacto directo para nuestras empresas». Hernández hizo hincapié en el aspecto de que «somos referentes en formación a nivel nacional y lo seremos en el futuro».

Y es que se han formado en sus instalaciones más de 5.000 trabajadores este año, de ellos, unos 1.200 desempleados, en colaboración con el SEF, de los que más de 1.000 han encontrado trabajo. Además, gestionan otro millar de ofertas de empleo anuales desde la Agencia de Colocación Fremmm.

Al respecto, le dio relevancia al hito de que «antes de finalizar el año» se pondrá la primera piedra

del Centro de Capacitación Industrial, Naval, Náutico y de Transformación Tecnológica de Cartagena, «que será un nodo de transferencia tecnológica y modernización industrial para toda la Región». Y destacó que ofrecerá formación en más de treinta oficinas, contará con la primera aula práctica de hidrógeno verde de España y, sobre todo, ayudará a cubrir «un déficit histórico de más de 3.000 empleos en la comarca de Cartagena relacionados con las industrias tractoras y auxiliares».

El propio jefe del Ejecutivo autonómico destacó la labor de la federación, que «en más de cuatro décadas ha formado a 175.000 alumnos». Y añadió que el futuro centro de capacitación en la ciudad portuaria «supondrá un impulso decisivo para la industria regional». Así, «cumplimos con un compromiso que adquirimos», recordando que el Consejo de Gobierno ha aprobado una línea de ayudas de 5,5 millones de euros para la construcción del centro, dentro de «una apuesta firme».

Tampoco se olvidó el presidente de Fremmm del papel de la Oficina Acelera Pyme (OAP) para que «la digitalización se convierta en un motor de crecimiento económico», con 930 empresas que han recibido asesoramiento y soporte técnico personalizado. «Fremmm es un motor de cambio y visibilidad para la Región, estando en la vanguardia de España», concluyó.

Luz verde a la inversión de cinco millones en el centro de formación de Cartagena

El nuevo edificio se ubicará en Los Camachos y contará con 1.500 plazas para cubrir 3.000 vacantes de empleo en la industria de la comarca

JESÚS NICOLÁS

CARTAGENA. El Consejo de Gobierno aprobó este jueves la subvención de 5 millones de euros destinada a la construcción del Centro de Capacitación Industrial Naval, Náutico y de Transformación Tecnológica de la Fremm, que estará ubicado en el polígono de Los Camachos. Así lo anunciaron en Cartagena el presidente de la Comunidad, Fernando López Miras, y la alcaldesa, Noelia Arroyo.

El centro, presentado por primera vez en julio del año pasado, contará con 1,500 plazas formativas —500 de ellas gratuitas para desempleados—, un edificio de 5,500 metros cuadrados, 10 aulas, 6 talleres de Industria 4.0 y espacios exteriores para prácticas en logística y mantenimiento industrial. La oferta busca paliar la falta de personal cualificado para empresas como Navan-

tia, Sabc, Repsol o Ilboc, donde la Comunidad calcula que hay hasta 3.000 puestos vacantes.

El Ayuntamiento cedió los 16.000 metros cuadrados de suelo necesarios para el proyecto. «Esta es la mejor inversión de futuro que podemos hacer: poner a disposición de nuestros jóvenes los recursos para que se formen en igualdad de oportunidades y Cartagena siga siendo motor industrial y de transformación de toda España», declaró Arroyo.

«Este centro será un hito histórico», afirmó López Miras, quien puso en valor que «Comunidad», Ayuntamiento, Fremm y empresarios hemos sabido trabajar de forma conjunta en este proyecto, y vamos a poner en marcha un centro pionero, único a nivel nacional, y que va a ser el mejor en formación industrial naval y náutico de toda España».

Arroyo destacó que este proyecto «confirma la posición de Cartagena como cabecera regional de la formación industrial avanzada» y López Miras remarcó que supone «un paso histórico con el impulso definitivo a este proyecto que va a transformar al futuro económico de la Región».



López Miras y Arroyo, ayer junto a varios consejeros. MARCIAL GUILLÉN / EFE

El absentismo laboral crece hasta el 7,4% en el segundo trimestre

Son cinco décimas más respecto al mismo periodo del año pasado, lo que sitúa a la Región como la sexta comunidad con la tasa más alta

LA VERDAD

MURCIA. La Región de Murcia se sitúa en el segundo trimestre de este año como la sexta comunidad con mayor tasa de absentismo laboral, en concreto un 7,4%, cinco décimas más que en el mismo periodo del año anterior, según un estudio elaborado por Randstad Research.

En el caso del absentismo con incapacidad temporal (IT), la tasa se ha situado en el 6% en el segundo trimestre en la Región, con un incremento interanual de tres décimas. Además, el informe también analiza el volumen de horas «perdidas» por absentismo.

En este sentido, la Región ha registrado en el segundo trimestre una media de 22,48 horas no trabajadas por empleado, de las que 8,92 horas han sido por incapacidad temporal (IT).

Estas cifras equivalen a casi tres días ausentes en todo el trimestre. En comparación, la media nacional fue de 21,81 horas

PARA TENERLO CLARO

► **Incapacidad temporal.** La tasa está en el 6% con un incremento interanual de tres décimas.

► **Horas 'perdidas'.** El estudio arroja una media de 22,48 horas no trabajadas por empleado, casi tres días ausentes.

► **Datos nacionales.** Se sitúa en el 7%, lo que supone que 1,56 millones de empleados no acudieron a su puesto.

no trabajadas, de las que 8,28 horas han sido por IT.

En el conjunto del mercado laboral español, el nivel de absentismo se situó en el segundo trimestre de este año en el 7% de las horas pactadas, lo que representa un repunte de tres décimas respecto a los datos registrados un año antes.

En el caso del absentismo por IT o con baja médica, la tasa del segundo trimestre fue del 5,5%, dos décimas superior a la contabilizada en el segundo trimestre del año anterior.

Causas médicas

Randstad ha indicado que los niveles de absentismo apuntados suponen que 1.558.809 personas no acudieron a su puesto de trabajo de promedio diario, de los cuales 1.224.778 se encontraban de baja médica, es decir, algo más de 334.000 personas se ausentaron cada día de su puesto de trabajo por razones distintas a una baja médica a lo largo del primer trimestre de 2025, un 21,4% del total de personas que no fueron a trabajar.

«El absentismo laboral se mantiene en niveles elevados y, por tanto, continúa siendo un problema grave para las empresas españolas, con un impacto directo sobre la productividad y los costes empresariales, lastRANDO asimismo su competitividad», según ha señalado el director de Randstad Research, Valentín Bote.

Entre los tres grandes sectores económicos, en el segundo trimestre de 2025, la industria es el que concentra un mayor absentismo, con el 7,4% del total de las horas pactadas, seguido del sector servicios, con el 7%, y en tercer lugar la construcción, con un 5,5%. En el caso del absentismo por IT, se ha situado en el 5,7% en la industria, el 5,5% en los servicios y el 4,6% en la construcción.

El Ministerio dedica 11,5 millones para la mejora ambiental de la ganadería junto al Mar Menor

LA VERDAD

MURCIA. El Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO), a través de una convocatoria específica de ayudas de la Fundación Biodiversidad, ha sacado a información pública la convocatoria de recuperación de la funcionalidad ecológica del Mar Menor, a la que destina 11,5 millones de euros, mediante la mejora ambiental en las explotaciones ganaderas intensivas en la cuenca vertiente de la laguna y apoyo a la cabaña extensiva en el Campo de Cartagena.

La propuesta del MITECO está incluida en la línea 6 del Marco de Actuaciones Prioritarias para Recuperar el Mar Menor (MAPMM), dotado con un presupuesto global de 675,05 millones, donde se plantea el apoyo a la transición de sectores productivos. Se trata así de favorecer la recuperación de la cuenca vertiente del Mar Menor, al tiempo que se acompaña y se apoya la transición y la mejora ambiental de sectores productivos concretos.

La convocatoria recoge los retos y necesidades del sector, así como todas las aportaciones recibidas en reuniones previas con representantes de UPA, Coag-Ir, ACEGA, ASAJA y el Observatorio de Pastoralismo Extensivo del Mediterráneo.

Las tres líneas subvencionables son el apoyo a la ganadería extensiva o semientensiva y el fomento de la diversificación económica en el territorio; la promoción de cambios en el manejo y prácticas ganaderas intensivas para reducir el impacto ambiental, la producción y potencial contaminador de los purines, y las mejoras en la gestión y tratamiento de los residuos y de los purines para reducir su potencial contaminador.



NCS
ARTIFICIAL INTELLIGENCE
AND CYBERSECURITY SUMMIT

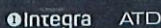
COMPARTE EL
CONOCIMIENTO

VIVE LA
INNOVACIÓN

CONECTA CON EL TALENTO DIGITAL

Murcia 1-2 Octubre 2025

Insííbete en www.aicsrm.es



FORO 'LA INDUSTRIA DEL FUTURO: RETOS Y ALIANZAS'

JUAN DANIEL GONZÁLEZ

¿Son realistas 15.000 nuevos empleos industriales y la reconversión de 45.000 personas hasta 2035 que plantea el nuevo Plan Industrial que quiere poner en marcha el Gobierno regional? La respuesta del sector es que sí, pero oscila entre la ambición prudente y la insistencia en condiciones que hagan posible el aterrizaje del plan. Así se puso ayer de manifiesto durante la mesa redonda 'Alianzas para un Plan industrial transformador', dentro del foro 'La industria del futuro: retos y alianzas', organizado por La Opinión y la Fundación Isaac Peral.

Metal

El presidente de la Federación Regional de Empresarios del Metal de Murcia (Fremm) y vicepresidente de la Confederación Empresarial de la Región de Murcia (CROEM), Alfonso Hernández, primero en intervenir en la mesa, situó a la metalmecánica como el soporte productivo que hace posible al resto del tejido industrial: «Lo que hace es fabricar y transformar los metales para generar componentes y maquinaria y equipamiento para el resto de industrias», explicó. Hernández defendió que el Plan Industrial ha sido un trabajo «conjunto» y puso el empleo en el centro del discurso: los 15.000 nuevos puestos, acompañados de 45.000 de reciclaje de cara a 2035, son el objetivo clave.

Señaló, además, la aportación formativa de Fremm, que cuenta con un centro en Murcia que forma a unos 5.000 alumnos al año, de los cuales 1.000 se incorporan al mercado laboral. Además, la Federación ha proyectado otro centro en Cartagena, que ampliará la cifra de nuevos trabajadores en 600, convirtiendo a la federación en «una de las más grandes de Europa, la única del país en contar con dos centros de formación del sector del metal».

En esta línea, el diagnóstico de Hernández fue claro: la cifra de empleos propuesta por el Plan es ambiciosa pero «consegurable» si se multiplican los centros de capacitación y si el trabajo en red continúa.

Química

El presidente de la Asociación Murciana de Industrias Químicas (AMIQ), Francisco Sánchez, subrayó la fortaleza del sector químico, la «segunda más importante de la Región», por detrás del agroalimentario, con «casi 600 industrias y alrededor de 7.000 euros de facturación por empleado», según los últimos datos pu-



Los participantes de la mesa redonda: Alfonso Hernández, Francisco Sánchez, José García y José Antonio Ortega.

Proyección

El tejido industrial regional se ve capaz de crear 15.000 empleos en diez años

El sector del metal, el químico, el agroalimentario y del mueble coinciden en que la meta propuesta por el Plan Industrial es posible, pero bajo ciertas condiciones

blicados. Además, «tenemos alrededor de 10.000 empleos directos estables y bien remunerados la mayoría, a los que se suman los que generan las empresas auxiliares que nos prestan servicio», añadió.

Sánchez también puso de relieve

«La clave está en hacer una Región atractiva que genere retorno de inversiones»

la dimensión internacional del sector, «exportando productos farmacéuticos, aditivos alimentarios, cosmética, fragancias...».

Para el presidente de AMIQ, la alineación entre el sector y el Plan Industrial es total: «Atraer inversión, crear empleo y mejorar sos-

tenibilidad e innovación».

En cuanto a la futura creación de los 15.000 nuevos puestos de trabajo, Sánchez no ocultó la exigencia en su discurso: para que la ambición se traduzca en fábrica y nómina hay que «trabajar duro», tanto la Administración como las

Juan Carlos Caval



Las frases

«El centro de formación de Cartagena ampliará la oferta de jóvenes en el mercado laboral»

«Con esta futura apertura, la federación se va a convertir en una de las más grandes de Europa»

ALFONSO HERNÁNDEZ
PRESIDENTE DE FREMM Y
VICEPRESIDENTE DE CROEM

«La industria química es la segunda más importante de la Región, con 10.000 empleados»

«Para atraer nuevas empresas es vital que la Ley de Simplificación funcione correctamente»

FRANCISCO SÁNCHEZ
PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN
DE INDUSTRIAS QUÍMICAS

«Necesitamos una formación profesional bien dotada para que sea atractiva para los jóvenes»

«La industria agroalimentaria lleva años impulsando ejes como la innovación o la sostenibilidad»

JOSÉ GARCÍA
PRESIDENTE DE
AGRUPAL

«El sector del mueble representa el 2,5% de la economía regional, frente al 1% de la UE»

«Apenas un 15% de la producción se exporta, pues las empresas todavía no tienen la capacidad»

JOSÉ ANTONIO ORTEGA
PRESIDENTE DE
AREMA

empresas.

En esta línea, puso de manifiesto la necesidad de facilitar que las empresas que quieran instalarse en la Región de Murcia lo hagan sin trámites que demoren años el arranque de actividad: «Es importante que la Ley de Simplificación Administrativa funcione correctamente», manifestó.

Agroalimentaria

El presidente de la Agrupación de Industrias Alimentarias de Murcia, Alicante y Albacete (Agrupal), José García, reclamó poner en valor que la agroindustria regional lleva décadas siguiendo muchos de los ejes del nuevo Plan Industrial Regional: internacionalización, vertebración, innovación o sostenibilidad. Definió al sector como «industria de trincheras»: menos espectacular que la pesada, pero sólida y con recorrido; un sector que

ha pasado de lo casi artesanal a un modelo industrial globalizado.

García, en línea con los demás ponentes, insistió en la urgencia de la formación: adaptar la oferta educativa y profesional, haciéndola «más atractiva», para enganchar a jóvenes a empleos industriales mejor remunerados y más tecnificados, y así poder convertir la demanda de empleo en oportunidades reales.

Mueble y madera

Por su parte, el presidente de la Asociación Regional del Mueble y

«La Ley de Simplificación no es milagrosa, se debe actuar también a nivel nacional y europeo»

la Madera (Arema), José Antonio Ortega, ofreció una radiografía del sector: actualmente cuenta con unos 8.000 empleos, «e indirectamente muchos más». «Representamos, aproximadamente el 2,5% de la economía regional, mientras que en la Unión Europea, el sector del mueble solamente supone el 1%. Este crecimiento que se está dando en la Región de Murcia viene dado por la digitalización y las nuevas tecnologías», destacó el presidente de Arema.

En cuanto a datos de facturación del sector del mueble, actualmente es cercana o superior al umbral de 1.000 millones, según datos de 2024, el doble que en 2018.

Sin embargo, pese al constante crecimiento, apenas un 15% de la producción se exporta. Este es uno de los principales retos que planteó Ortega y que viene dado, según

expuso, por la pequeña capacidad de la mayoría de las empresas: «De las 1.000 empresas asentadas en la Región, tan solo unas 90 o 100 son capaces de exportar».

Para él, la contribución del sector al Plan pasa por consolidar ese clúster y potenciar la internacionalización, tarea que exige recursos y apoyo específico.

Los retos del Plan

El secretario general de la Consejería de Medio Ambiente, Universidades, Investigación y Mar Menor, Enrique Ujaldón, presente entre el público asistente al evento, hizo uso del turno de preguntas para cerrar buena parte de la incertidumbre sobre quién paga la transformación propuesta por el nuevo Plan Industrial, planteada por el presidente de Agrupal.

En este sentido, Ujaldón admitió que las instituciones aportarán

«todo lo que sea posible», pero que la clave está en hacer la Región «atractiva», de modo que los nuevos inversores vean un retorno de capital.

Por otro lado, ante las dudas sobre la efectividad de la nueva Ley de Simplificación Administrativa, Ujaldón la defendió como una herramienta que, si bien ayudaría a acortar plazos, no es una «ley milagrosa», capaz de saltarse normativas nacionales o europeas. En este sentido, subrayó la necesidad de aplicar normativas similares a nivel nacional y europeo para lograr reducir, aún más, las trabas administrativas que se le plantean a las empresas de la Región.

El secretario general añadió, además, que el nuevo Plan Industrial será una «hoja de ruta» para dirigir bien la inversión pública, maximizando la rentabilidad social del gasto. ■

GPS

AGATHA CHRISTIE Y PÉREZ GALDÓS SE DAN LA MANO



Juan Meseguer y Carmen Morales protagonizan una comedia dramática llena de humor, intriga y emoción en Molina de Segura **P52**

CINCO MESES DE ESPERA PARA CERRAR LA VENTA DE UN EFESÉ EN APUROS **P3**



La industria del futuro se formará en Los Camachos

La patronal del metal da el pistoletazo de salida a la construcción de su nuevo centro en Cartagena, valorado en 10 millones y que instruirá cada año a más de 3.000 profesionales en oficios estratégicos **P14**

La CHS dejará los pozos hasta que se pueda usar el agua desalinizada

El organismo de cuenca intensificará las restricciones contra los nitratos en toda su demarcación

La Confederación cree que las medidas contra la contaminación en la cuenca de Segura «no han sido suficientes» para revertir la degradación y adoptará más. **P4**

Y ADEMÁS

Más industria española en futuros submarinos

La Armada priorizará la tecnología nacional en el quinto y sexto S-80 **P5**

Miras vuelve a la carga con la ley de vivienda.

Anuncia una ronda de contactos para evitar que se tumbe de nuevo la norma **P6**

El Mar Menor muestra señales de recuperación

Un informe del IEO detecta una mejora, dentro de su «gran vulnerabilidad» **P3**

La gripe se dispara en plena huelga de médico

El desigual seguimiento evita el colapso **P10**

Las autoridades, con Arroyo y Miras en el centro, durante el acto de puesta de la primera piedra, ayer.

ANTONIO GIL / AGM

Los constructores alertan de una tensión «sin precedentes» entre la oferta y la demanda

La compraventa de viviendas alcanza su máximo nivel en 17 años, muy por encima de las posibilidades de edificación

La patronal Frecom advierte de que en la Comunidad se venden casi diez casas por cada una que se termina

La patronal regional de la construcción Frecom insiste en la brecha entre oferta y demanda, con una previsión de apenas 1.250 certificados de fin de obra en 2025, lo que supone cerrar el ejercicio por debajo de 2023. Sin embargo,

las operaciones de compraventa llegaban a 20.200 hasta septiembre. «Hay una urgencia de desbloquear suelo», señala el presidente de Frecom, José Hernández. La patronal avisa, además, de una tensión sin precedentes. **P2**

Autorizada la reparación e iluminación monumental del acueducto de Perín **P16**



Recreación de la iluminación del acueducto. MCT



◀ Ponentes y público en el espacio Ágora CaixaBank, ayer, durante el coloquio. VICENTE VICÉNS / AGM

estos nuevos modos de comunicación a favor. «Los 'influencers' pueden ser la herramienta perfecta que digan entre su público que no permitan ciertos comportamientos, porque tienen el poder de adoctrinar a la gente», indicó, señalando a estos como complemento de los programas, iniciativas educativas y los mensajes que se dan en casa, asumiendo que «tenemos que cambiar el mensaje y el mensajero». Las ponentes también hicieron referencia a cómo géneros musicales, como el reggaeton, influyen con mensajes machistas en esta desigualdad.

«Los cambios geopolíticos que estamos observando a nivel mundial pueden llevar a una mayor radicalización de ciertos sectores que, debido a las redes sociales, van muy rápidos. Pero la educación es lo que puede cambiar el mundo», indicó María Tomasa Rives Pulleda, directora Área de Negocio de Mar Menor de CaixaBank.

La importancia de la imagen

Para las ponentes, la imagen de la mujer tiene aún más peso que el intelecto o la capacidad profesional. «Hasta en esto tenemos que estar demostrando y pensando qué nos ponemos, planteándonos que nos van a hacer una valoración y un escáner cuando entre por la puerta», afirmó Martínez, añadiendo una dualidad que agrava este asunto: «Si nos pasamos de arregladas, somos unas presumidas, y si no vamos arregladas, nos tratan de pobres». Es un hándicap y una pérdida de tiempo e inversión económica enorme», subrayó.

«Se tiene en cuenta cómo vestimos y nuestra imagen, pero lo que tenemos que hacer es intentar ser nosotras mismas con total naturalidad, tener esta madurez para conseguir esa aceptación y cuando traslademos eso a la sociedad, verán más allá», añadió Carreño. La concejala recordó la necesidad de trabajar en esto tanto hombres como mujeres, demostrando además que aportan por igual a la sociedad, haciendo que a la hora de acceder a un puesto de trabajo se valore por la cualificación. «Tenemos que cambiar nuestra mentalidad y educar en esto a las nuevas generaciones», puntualizó.

«Necesitamos seguir trabajando, visibilizando y siendo altavoces de la diversidad y la inclusión», sumó la directora Área de Negocio de Mar Menor de CaixaBank. Entre todas, trazaron el camino para tomar responsabilidad con estas nuevas generaciones e integrarlas en la senda de igualdad.

«No he tenido la sensación de perder el tiempo, sino de ser profesional»

L. MARTÍN

MURCIA. La conexión de Lucila Pascua con el deporte comenzó a los 8 años, en cierto modo determinada por su altura y la recomendación de sus profesores de gimnasia. Sin embargo, no se imaginó que acabaría siendo profesional. «Todo se fue dando por mis condiciones físicas», afirmó ayer en el evento 'Extraordinarias', donde con orgullo mostró su metro noventa y seis. Cuando era adolescente, recuerda que no tenía referentes. «Yo no sabía que se podía ser deportista profesional ni jugadora de baloncesto, y eso ahora sí que lo tienen muchas niñas y les da perspectiva, motivación y ganas de querer trabajar», indicó, mostrando cómo estas referentes contribuyen a que tengan un reflejo de lo que pueden llegar a ser.

Compartió con las asistentes los horarios a los que se enfrentaba para dedicarse a este deporte que le llevó a conseguir dos medallas de plata en los juegos olímpicos de Atenas 2004 y Río 2016, así como los viajes y cambios de ciudad constantes que implicaba su profesión. «No he tenido la sensación de perder el tiempo, sino de ser profesional», confesó. Habló de «la presión infinita y todo el tiempo» que tienen las jugadoras, porque «siempre hay un entrenamiento, un partido, o una situación personal complicada», todo esto sumado a la compatibilidad con los estudios, para lo que las herramientas a nivel psicológico «marcan la diferencia».

Sin embargo, el ciclo vital de una deportista dura poco tiempo, a pesar de que ella dejó este deporte casi a los 40 años, en 2023. El problema viene en la compatibilidad con estudiar y tener una carrera o una salida más allá de este deporte. A pesar de lo difícil que considera que lo tuvieron las deportistas de su generación, ahora cree que hay más consciencia en el deporte femenino y que cada vez existen más universidades que dan facilidades para estudiar. «Muchas jugadoras dejan el deporte antes de lo que deberían para adquirir experiencia laboral, para que al terminar las empresas las acepten. Sin embargo en el deporte masculino cuando acaban su carrera tienen un colchón económico y se pueden permitir no tener nada más, pero nosotras no podemos pararnos así y tienes que tener formación», indicó.

Ella se encontró con la psicología y estudió la carrera, lo que le llevó a ser docente, también de forma casi casual. Actualmente imparte en la UCAM Psicología del Desarrollo y Psicología del Deporte del Grado en inglés.



Lucila Pascua, durante la entrevista. VICENTE VICÉNS / AGM

gía del Desarrollo y Psicología del Deporte del Grado en inglés.

Luchar por unos mínimos

Lucila es presidenta de la Asociación de Jugadoras de Baloncesto de España, desde donde trabaja por alcanzar la igualdad y que sus jugadoras tengan unos mínimos salariales. «He jugado 22 años como profesional y solo tengo 9 años de vida laboral. De joven no te importa, pero cuando

do cumplas años sí», recuerda. Un hecho que le motiva a luchar para que las jugadoras ahora tengan unas garantías, incluyendo el convenio colectivo que se volvió a firmar en 2023 (tras un primer documento que se puso en marcha en 2008), con unas bases sobre las que mejorar la situación de estas profesionales.

Reconoció que vivió durante un tiempo «obsesionada con la diferencia salarial». «Las inversiones que hay en deporte masculino, comparado con los del femenino, son muy diferentes. Creo que tendríamos que empezar por visibilizar que está habiendo un cambio muy potente en el deporte femenino no solo por responsabilidad social corporativa, sino porque es algo que vende y tiene un potencial de crecimiento brutal», defendió. Incidió en la necesidad de un cambio de concepción del deporte femenino en la sociedad, para luchar con lo que más que una brecha, definió como «un pozo».

A las nuevas generaciones tiene claro qué les recomendaría: «que se diviertan y disfruten, que de sus derechos ya nos encargamos nosotras».

«Muchas jugadoras dejan el deporte antes de lo que deberían para adquirir experiencia laboral»

«Está habiendo un cambio muy potente en el deporte femenino, porque tiene un potencial de crecimiento brutal»

Ana Bernal
Directora de Servicios
Corporativos InoXpaser
y presidenta de Afamur

«Asociarnos nos ayuda a crecer y visibilizarnos»

«Formar parte de una asociación es fundamental a la hora de posicionarnos y crecer». Ana Bernal mostró las oportunidades de negocio que aporta el asociacionismo por su capacidad para conectar a las profesionales con las empresas y promover oportunidades. «Formar parte de una organización nos vale para reivindicar, visibilizar a la mujer y fomentar las partes que están por desarrollar, porque siempre se nos escucha mucho más que si fuéramos pymes y autónomos de forma individual».

fluencers'. «Esto es preocupante porque no está en nuestras manos», indicó. Es por eso que Lola Martínez Franco, presidenta del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Agrícolas y graduados en Ingeniería Agrícola de la Región de Murcia (Cogitarm), animó a incidir más en la educación y usar

Comienzan las obras del centro donde se formarán 3.000 profesionales del metal

El edificio de la Fremm estará acabado a principios de 2027, para ofrecer los primeros cursos en septiembre de ese año

JESÚS NICOLÁS

CARTAGENA. El futuro centro de formación de la Federación Regional de Empresarios del Metal de Murcia (Fremm), en el polígono de Los Camachos, empieza sus obras. Los trabajos tuvieron ayer su arranque oficial con la simbólica puesta de la primera piedra. Al acto acudieron autoridades y

una buena representación del tejido empresarial de la Región y, particularmente, de la comarca del Campo de Cartagena. El futuro Centro de Capacitación Industrial, Naval, Náutico y de Transformación Tecnológica dará respuesta a la creciente demanda de trabajadores cualificados en los sectores metalúrgico, industrial y naval, formando al año a más de 3.000 profesionales en esos oficios estratégicos.

El presidente de la Comunidad Autónoma, Fernando López Miras, quien participó en el acto junto con la alcaldesa de Cartagena, Noelia Arroyo, y el presidente de Fremm, Alfonso Hernández, des-

tacó que «con este centro de capacitación daremos un paso enorme, y Cartagena y su comarca volverán a situarse como un gran referente internacional en la formación y la capacitación de todas las profesiones especializadas dentro del mundo de la industria». Se prevé que el centro esté finalizado en el primer trimestre de 2027, para comenzar los cursos en septiembre de ese año. La estimación es que el proyecto generará más de 400 puestos de trabajo.

Durante su intervención, López Miras destacó que este centro situará a la Región de Murcia «como un referente internacional en formación y capacitación

industrial». Un ámbito que, subrayó, «va a ser uno de los ejes y pilares del próximo Plan Industrial que está elaborando el Gobierno regional». El presidente recordó que dicho plan «generará 60.000 oportunidades de empleo en los próximos diez años, con 15.000 nuevos puestos de trabajo para nuestros jóvenes vin-

culados a la industria», y afirmó que «gracias a este centro de capacitación y formación», ese horizonte de oportunidades «va a poder hacerse realidad».

El presidente de la Fremm, Alfonso Hernández, quiso por su parte agradecer a todas las autoridades el esfuerzo conjunto para sacar el proyecto adelante. «Este centro va a ser fundamental para el desarrollo industrial de Cartagena». En este sentido, realzó que esta inversión de envergadura marcará «un hito» que proyectará la imagen de la Región de Murcia al exterior. «La Fremm con este proyecto va a ser una de las patronales más grandes de Europa», celebró.

El presidente de Croem pide responsabilidad a los partidos y que acuerden un nuevo presupuesto autonómico

Agilidad en la licencia

El presidente de la Croem, Miguel López Abad, destacó en su intervención la necesidad de «entendimiento» entre instituciones y aprovechó la ocasión para reclamar en nombre de los empresarios unos nuevos presupuestos para la Comunidad Autónoma. «La Región de Murcia no se puede permitir no tener unos presupuestos. Si hoy estamos aquí es porque se aprobaron. Tarde, pero se aprobaron», reivindicó en presencia del presidente autonómico y también del líder regional de Vox, José Ángel Antelo, que no quiso quedar al margen de la foto oficial siendo el quien, como consejero, presentó por primera vez el proyecto en julio del año pasado.

La alcaldesa, Noelia Arroyo, recogiendo el guante que le lanzaron los empresarios, disculpó la tardanza del Ayuntamiento a la hora de ceder los terrenos mediante un concurso público, pero subrayó que el tiempo que se perdió en ese trámite se recuperó después con una concesión ágil de la licencia de obras. Asimismo, la regidora valoró que el centro dará «formación y empleo de calidad» para impulsar el sector de las energías renovables y de la defensa, consolidando a Cartagena como punta de lanza industrial de la Región.



Dos obreros transportan la cápsula del tiempo que fue enterrada en la parcela donde se levantará el centro de formación, ayer. **ANTONIO GIL / AGM**

Una sede de 10,9 millones de euros levantada sobre una parcela municipal de Los Camachos

J. N.

CARTAGENA. El nuevo centro de formación de la Fremm se levantará sobre una parcela municipal de 15.845 metros cuadrados cedida por el Ayuntamiento de Cartagena y contará con 6.200 metros cuadrados construidos. El presupuesto de este proyecto

supera los 10,9 millones de euros, de los que 5,5 millones proceden de la Comunidad Autónoma y figuran contemplados en los vigentes Presupuestos de 2025. El resto lo financiará la Fremm con fondos propios. El objetivo del centro es capacitar a trabajadores y desempleados

entre ellos están especialidades que, hoy por hoy, presentan un importante déficit de personal cualificado, como son soldadura, fabricación mecánica, automatización industrial, mantenimiento naval e industrial, energías renovables, robótica o náutica.

La Comunidad estima que, en la Región, existen más de 3.000

puestos de trabajo de este tipo por cubrir, especialmente en empresas tractoras ubicadas en la comarca de Cartagena, como Navantia, Repsol, Sabic o Ilboc, así como en numerosos auxiliares del sector. Un informe de la Asociación de Empresas de Mantenimiento Industrial y Naval ya alertó de que «en cinco años no habrá profesionales suficientes para atender la demanda creciente del sector naval e industrial de Cartagena».

Para deshacer esa tendencia, la formación que ofrecerá el nuevo centro estará orientada a los de-

safios de la industria 4.0, la digitalización, la eficiencia energética, la economía circular y la descarbonización. Contará además con un Observatorio de Nuevas Especialidades para detectar perfiles emergentes y anticipar las necesidades tecnológicas del sector.

Todas estas especialidades se darán en el edificio cuyas obras tuvieron este jueves su pistoletazo de salida. El futuro centro estará equipado con 10 aulas teórico-prácticas y 6 talleres industriales, acogiendo soldadura o fabricación mecánica.

Viernes, 12 de diciembre de 2025

Iván Urquizar

JUANA MARTÍNEZ

La Federación Regional de Empresarios del Metal de Murcia (Fremm) comienza hoy la construcción de las instalaciones del Centro de Capacitación Industrial, Naval, Náutico y de Transformación Tecnológica de la Comarca del Campo de Cartagena y Mar Menor sobre una parcela de 15.845 m², donde irá un edificio de 6.200 m², cedida por el Ayuntamiento de Cartagena en el Polígono Industrial de Los Camachos.

El presupuesto para ejecutar estas actuaciones, cuyas infraestructuras ya se podían ver delimitadas en el suelo, supera los 10,9 millones de euros, lo que incluye una subvención de 5,5 millones procedentes de la Comunidad, con cargo a los Presupuestos de 2025.

«Un día importante y un hito», así describió el presidente de la patronal de empresarios del metal, Alfonso Hernández, la jornada en la que se puso la primera piedra del centro de formación y se enterró una cápsula del tiempo.

Hernández recordó que ha sido la primera propuesta que se ha votado por unanimidad en la Asamblea Regional para hacer este proyecto realidad y que «va a ser fundamental para el desarrollo industrial de Cartagena, de la comarca y de la Región de Murcia».

El líder de la Fremm destacó también que este centro nace para dar oportunidades a toda la ciudadanía de la Región y, especialmente, a Cartagena, y que «va a cubrir las necesidades de las empresas que históricamente estaban pidiendo personal formado».

Además, resaltó en especial que el nuevo centro va a dar una proyección nacional e internacional de la Región de Murcia, ya que, con este proyecto, la Fremm va a ser una de las federaciones del metal más grandes de Europa. Y, asimismo, agradeció la celeridad del Ayuntamiento de Cartagena para conceder la licencia de obras.

En las nuevas instalaciones se formará a los profesionales en competencias industriales y tecnológicas avanzadas aplicadas,



Momento de la introducción de la cápsula del tiempo durante la puesta de la primera piedra del nuevo centro de la Fremm en Los Camachos.

Industria

Arranca la construcción del centro de la Fremm en Los Camachos que instruirá en más de 30 oficios

La patronal del metal formará nuevos profesionales en competencias industriales y tecnológicas, especialmente, en el ámbito industrial, naval, químico y energético para cubrir la creciente falta de profesionales

especialmente, en el ámbito industrial, naval, químico y energético para cubrir la creciente falta de profesionales cualificados en competencias en Industria 4.0, que en la actualidad registra un déficit superior a los 3.000 trabajadores. De hecho, según un informe de la Asociación de Empresas de Mantenimiento Industrial y

Naval, Aemin, integrante de la Fremm, «en cinco años no habrá profesionales suficientes para atender la demanda creciente del sector naval e industrial de Cartagena».

El centro de capacitación en Los Camachos dispondrá de diez aulas teórico-prácticas avanzadas y seis talleres industriales, acogiendo

soldadura, fabricación mecánica, tubería/calderería, automoción/náutica, instalaciones térmicas y mantenimiento. También dispondrá de seis laboratorios tecnológicos sobre CNC y diseño industrial, automatización, robótica, renovables y un aula de hidrógeno, mientras que las zonas exteriores acogerán carretillas plata-

formas, trabajos en altura, centros de transformación y andamios.

Los alumnos recibirán formación en más de 30 oficios, como soldadura, mecanizado CNC, tubería, calderería y ensayos no destructivos, además de mantenimiento industrial y naval, automoción, náutica, electricidad, frío y calor, al igual que gas, energías renovables, robótica, automatización y alta tensión, entre otras propuestas.

400 puestos de trabajo

Se prevé que el centro esté finalizado en el primer trimestre de 2027, para comenzar los primeros cursos en septiembre de ese año. La estimación es que el proyecto generará más de 400 puestos de trabajo.

El acto contó con la presencia del presidente de la Comunidad Autónoma, Fernando López Miras, y de la alcaldesa de Cartagena, Noelia Arroyo, así como otros alcaldes de la comarca como La Unión. El primero afirmó que el centro será una realidad «gracias a

JUANA MARTÍNEZ

El Ayuntamiento de Cartagena y el Servicio de Empleo y Formación (SEF) han acordado destinar 2,8 millones de euros para el desarrollo de cuatro programas de empleo y la contratación de dos agentes de desarrollo local para ofrecer formación y experiencia laboral a un total de 102 desempleados de la ciudad. Así lo anunció ayer el con-

Capacitación para más de cien trabajadores por 2,8 millones de euros

El Ayuntamiento presenta cuatro programas de empleo y dos agentes de desarrollo local

cejal de Empleo, Formación y Contratación, Álvaro Valdés, que expli-

có estas acciones durante una jornada, junto a la directora general

del SEF, Pilar Valero, en el Centro de Formación Ocupacional de Canteras, donde se mostró el trabajo de los 80 alumnos que participan actualmente en los programas.

El edil destacó la labor y el compromiso del alumnado: «Son un grupo humano excepcional y vamos a trabajar para que tengan acceso lo más rápido posible a un puesto de trabajo». Por su parte, Valero señaló que esta es «una colaboración estrecha que nos permite diseñar programas específi-

cos adecuados a las necesidades del municipio». Así, desde el pasado mes de mayo y hasta mayo de 2026 se llevarán a cabo los dos nuevos programas destinados a ofrecer formación práctica y experiencia laboral, además de contribuir al desarrollo de la ciudad, y que actualmente cursan 80 alumnos.

El primero de ellos está centrado en la conservación y embellecimiento de los espacios históricos del casco antiguo, mientras que la segunda iniciativa, dirigida a jóve-

Viernes, 12 de diciembre de 2025

L.O.

Los informes decían que en cinco años no habría profesionales para el sector naval e industrial de la ciudad

la colaboración público-privada», con una «implicación más que evidente» del Gobierno regional. El presidente de la Comunidad también destacó que este centro situará a la Región de Murcia «como un referente internacional en formación y capacitación industrial», un ámbito que, subrayó, «va a ser uno de los ejes y pilares del próximo Plan Industrial que está elaborando el Gobierno regional».

El presidente recordó además que dicho plan «generará 60.000 oportunidades de empleo en los próximos diez años, con 15.000 nuevos puestos de trabajo para nuestros jóvenes vinculados a la industria», y afirmó que «gracias a este centro de capacitación y formación», ese horizonte de oportunidades «va a poder hacerse realidad».

Por su parte, Arroyo comentó en su intervención que «ponemos la primera piedra de proyecto que amplía el futuro industrial de Cartagena». «Este centro da respuesta a dos necesidades urgentes: la de las empresas, que requieren talento cualificado para consolidar su crecimiento, y la de nuestros jóvenes, que buscan empleos de calidad y bien remunerados. Es, por tanto, una gran inversión para retener el talento local en nuestra comarca y ampliar el futuro industrial de Cartagena», aseguró.

La regidora municipal apuntó que el centro «será fundamental para consolidar el ecosistema empresarial vinculado a las tecnologías duales de defensa y para atraer y retener inversión». No obstante, hizo hincapié en que «para que todo el talento y las capacidades de Cartagena alcancen su máximo rendimiento, seguimos necesitando avances en infraestructuras clave, como la ampliación del puerto y la variante ferroviaria de mercancías, que aún mantienen a Cartagena como una isla logística».

nes menores de 30 años, se enfocan en capacitar a los jóvenes en técnicas de construcción modular y en la creación de entornos verdes sostenibles. Además, los participantes recibirán formación de los certificados profesionales de grado C en las áreas de Montaje y Mantenimiento de Instalaciones Solares Fotovoltaicas, Fontanería y Calefacción-Climatización Doméstica y Operaciones Auxiliares en Viveros, Jardines y Centros de Jardinería, entre otros.

Protesta

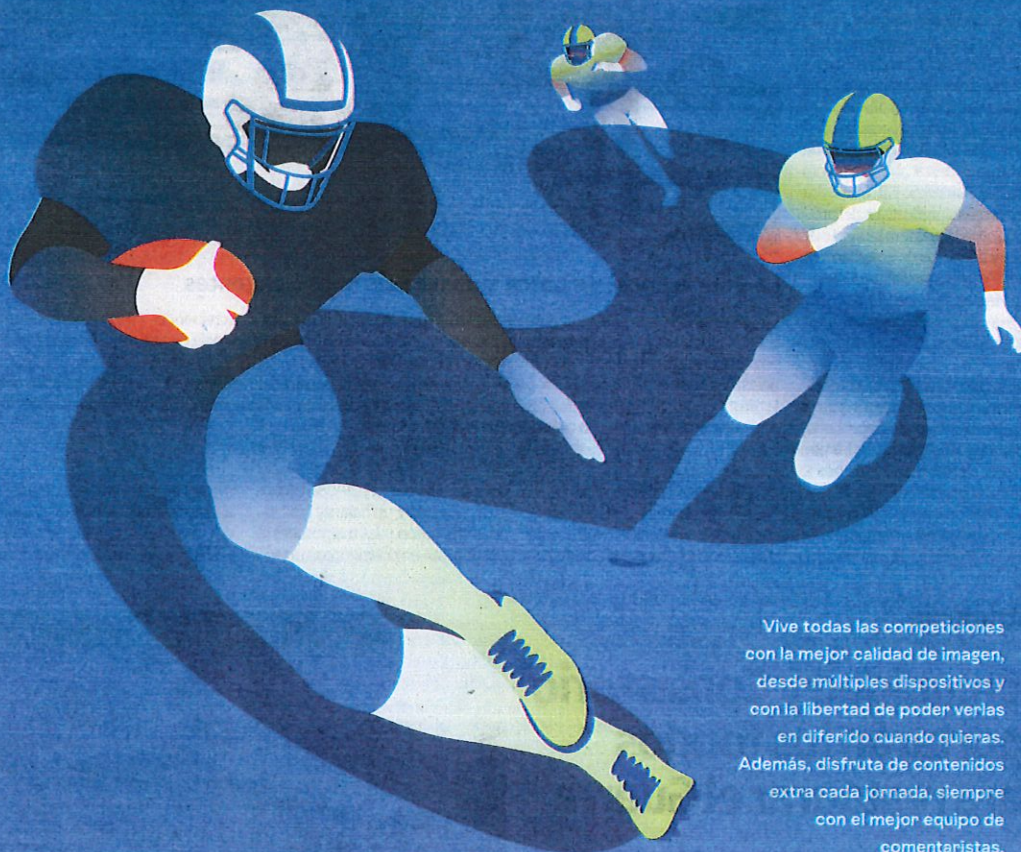
Una ampliación que no llega para el Conservatorio

El Partido Cantonal denunció este jueves que, en la actualidad, hay unos 800 alumnos y casi 100 profesores del Conservatorio de Música de Cartagena esperando unas instalaciones acordes a sus necesidades. De hecho, la falta de espacio en el centro obliga a la utilización de aulas del vecino IES Ben Arabí, cuando la promesa del Gobierno regional era la de atajar esta situación en 2025. «Acaba el año y la Comunidad Autónoma incumple de nuevo con la ejecución de sus propios presupuestos para este año con Cartagena. Una vez más», lamentó la formación.



Entrada del Conservatorio de Música de Cartagena.

El deporte donde siempre



Vive todas las competiciones con la mejor calidad de imagen, desde múltiples dispositivos y con la libertad de poder verlas en diferido cuando quieras. Además, disfruta de contenidos extra cada jornada, siempre con el mejor equipo de comentaristas.



Basket

Fútbol

Motor

